

EPÄASIALLISEN KOHTELUN TOIMINTAMALLI HÄMEEN RATSASTAJAT r.y.

Terveydelle haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ohjeistus ja hallinta Hämeen Ratsastajat ry:ssä

Aulangon Ratsastuskoulun tiloissa tapahtuvassa toiminnassa on noudatettava tallin sääntöjä.

1. Häirintää ei hyväksytä

Tallilla ja seuran järjestämissä kilpailuissa sekä kerhoissa ei hyväksytä häirintää tai epäasiallista kohtelua. Jokaisen seuralaisen on vältettävä sellaista muihin kohdistuvaa käyttäytymistä, joka aiheuttaa haittaa tai vaaraa turvallisuudelle tai terveydelle.

2. Häirintään puututaan

Seuran jäsenet huolehtivat, että haittaa aiheuttavaa häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä ei esiinny seuran järjestämissä kilpailuissa, kerhoissa eikä tallilla. Vastuu tästä on jokaisella. Jokaisen seuralaisen odotetaan ottavan puheeksi, mikäli epäasiallista kohtelua ilmenee.

3. Häirinnällä tarkoitetaan

Häirintänä ja epäasiallisena kohteluna pidetään toistuvaa kielteistä käyttäytymistä. Joskus myös kertaluontoinen tilanne voi olla niin vakava, että myös se edellyttää puuttumista. Häirintäkokemus syntyy, kun kielteisen käyttäytymisen kohteeksi joutunut kokee olevansa puolustuskyvytön tai ei voi itse hallita tilannetta.

Kielteinen käyttäytyminen voi ilmetä muun muassa

- sanattomina viesteinä (esim. ilmeet, eleet)
- yhteisöstä eristämisenä (esim. ei puhuta tai kielletään muitakin puhumasta ko. henkilön kanssa, ei tervehditä, ei kuunnella, rajoitetaan mielipiteen ilmaisua tai keskeytetään toisen puhe jatkuvasti, eristetään työskentelemään muista erillään)
- toiminnan jatkuvana perusteettomana arvosteluna ja vaikeuttamisena (esim. jätetään tiedonvälityksen ulkopuolelle, toimintaa mitätöidään tai arvioidaan väärin perustein, annetaan tarkoituksettomia tai osaamiseen nähden ala-arvoisia tai mahdottomia tehtäviä tai toisaalta jätetään ilman tehtävää)
- maineen tai aseman kyseenalaistamisena (esim. levitetään väärää tietoa, nöyryytetään tai pilkataan)
- henkilökohtaisen koskemattomuuden loukkaamisena (esim. huutaminen, suulliset ja kirjalliset uhkaukset, käsiksi käyminen, suora väkivalta tai seksuaalinen häirintä ja ahdistelu)

Häirintää ei ole

- työtä ja työnjakoa koskevat asialliset päätökset ja ohjeet sekä harrastusyhteisön ongelmien yhteinen käsittely, vaikka ne herättäisivätkin epävarmuutta, ahdistusta tai muita kielteisiä tunteita.
- perusteltu huomautus tai rangaistus.

4. Häirinnästä ja epäasiallisesta kohtelusta ilmoittaminen

Häirintää tai epäasiallista kohtelua seuran kilpailuissa ja tapahtumissa sekä kerhoissa kokeneen tulee ottaa tapahtunut puheeksi ja kertoa kokemuksestaan mahdollisimman pian henkilölle, joka hänen kokemanaan käyttäytyi epäasiallisesti tai kertoa siitä seuran hallituksen jäsenille tai tallilla henkilökunnalle.

5. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun selvittäminen

- Mahdollisen häirinnän selvittäminen ja arviointi tehdään kuvattujen tilanteiden ja keskusteluissa esiin tulleiden seikkojen perusteella.
- Yhdyshenkilö selvittää mahdollisimman pian asianosaisten kanssa keskustelemalla tapahtumien kulun.
- Keskustelut käydään luottamuksellisesti ja ilman ennakkoasenteita.
- Ratkaisut tehdään tosiasioiden perusteella.
- Häirinnän osapuolet voivat pyytää apua ja tukea tarvittaessa

.

6. Todetun häirinnän ja epäasiallisen kohtelun aiheuttamat toimenpiteet

- Tehdyn selvittelyn perusteella selvitetään, onko häirintää tapahtunut ja arvioidaan sen terveydellinen merkitys.
- Tarvittaessa häirinnän tai epäasiallisen kohtelun lopettamisesta sovitaan yhdessä asianosaisten kanssa. Sovituista menettelytavoista laaditaan pöytäkirja.
- Mikäli sopimukseen ei päästä, seuran hallitus/ ratsastuksenopettaja päättää yksipuolisesti toimista häirinnän ja epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi sekä myös mahdollisista kurinpitotoimista. Häirinnän kohteeksi joutuneelle tiedotetaan, että toimenpiteisiin on ryhdytty.

7. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäisy

- Tämä häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintamalli laitetaan Hämeen Ratsastajien nettisivuille ja noudatettavista periaatteista kerrotaan seuran tapahtumissa ja kilpailuissa.
- Tämän toimintamallin toimivuutta arvioidaan seuran hallituksessa vuosittain ja toimintamalliin voidaan tehdä tarvittaessa muutoksia.